

Teilnehmerstimmen

„Ich wurde bewusster, wacher und klarer. Auch die **Zuneigung zu meinem Mitmenschen** wurde lebendig. So konnte ich mir morgens beim spontanen, ungeplanten Blick in den Spiegel aus tiefstem Herzen sagen: Ich liebe dich.“

„Unser Team ist ehrlicher und ausdrucksstärker miteinander geworden, was uns eine gesteigerte Produktivität und ein **verbessertes Betriebsklima** ermöglicht hat.“

Termine 2020

- 28.06. bis 05.07. Fennematt/Elsass
- 04.09. bis 06.09. bei München
- 11.09. bis 13.09. Hamburg
- 13.11. bis 15.11. Darmstadt

Anmeldung

www.gio-facilitation.com/anmeldung-workshop

„Community is the bedrock for all human relationships...“ (Scott Peck)

Eine Teilnehmerin berichtet:

Ich glaubte jahrelang leidenschaftlich an die Idee von Gemeinschaft, und nun hatte ich die Chance zu lernen, wie man das macht. **Ich wurde nicht enttäuscht**. Es war irgendwie sehr einfach, aber es hat mein Leben verändert und ich kann gar keine Worte finden um es zu beschreiben. Es fühlt sich an, als wäre etwas in mir verändert und nun habe ich **eine andere Art zu Sein**. Sowohl mit mir selbst als auch mit der Welt.

Anmeldung & Kontakt

www.gio-facilitation.com/anmeldung-workshop



Sabine Bartscherer – Mobil: 0151 237 455 03
gemeinschaftsbildung@cabs.at

Christoph Bergmann-Picard – Mobil: 0176-305 390 45
christoph@gio-facilitation.com

Der Workshop stärkt:

- Resilienz
- **Experimentelle Innovationskraft**
- Persönliche Präsenz

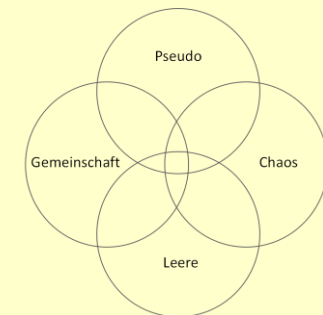
Fortbildung und Kommunikations-Training

Community Building Workshop
nach Dr. Scott Peck

„**Next-Generation Teambuilding**“



Vorträge, Workshops, Facilitator-Ausbildungen
Prozessbegleitung für Teams



Eine interaktive Erfahrung in
Präsenz, Selbstaussdruck und Leadership

Dieses Seminar ist für...

...Menschen mit Interesse an einem kraftvollen Miteinander, die sich mit den folgenden Themen auseinandersetzen wollen:

- Teamgeist / Gemeinschaftsfähigkeit
- **Authentischer und vertrauensbildender Kommunikation**
- Erhöhung der Beziehungsfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- **Wertschätzung von Diversität** (u.a. kulturelle Konflikte)
- Erlebnis von Gemeinschaft / Einheit in einer Gruppe
- Arbeitsfähigkeit und hohe Effizienz im Team

Über die Gemeinschaftsbildung

Die Gemeinschaftsbildung nach Scott Peck ist ein **Zusammenspiel von kraftvollen Prinzipien** und Praktiken, welches Menschen ungeachtet ihrer Hintergründe darin befähigt, **ihre Verschiedenheit zu akzeptieren** und wertzuschätzen, offen und effektiv miteinander zu kommunizieren, zusammen zu arbeiten oder auch zusammen zu leben, wobei sie ein **ungewohntes Maß an Sicherheit, Vertrauen und Respekt** miteinander verspüren.

In den ursprünglich von Dr. M. Scott Peck [*] entwickelten Workshops machen Teilnehmer Erfahrungen von **Heilung, Erneuerung**, sowie persönlichem und professionellem Wachstum. Es werden **ideale Lernumgebungen** kreiert, in denen sich hoch-effektive Teams und Arbeitsgruppen

entfalten können. Bei der Anwendung innerhalb von Organisationen unterstützt die Gemeinschaftsbildung dabei, **eine gesunde, und produktive Unternehmenskultur** hervorzubringen.

[*] Dr. M. Scott Peck ist renommierter Psychiater und Best-Seller Autor „The Road less travelled“ & “The different Drum”; in dt. Übersetzung „der wunderbare Weg“ & „Gemeinschaftsbildung“.

Die Workshop Erfahrung

Begleitet von speziell ausgebildeten Facilitatoren ist dieser erfahrungsreiche Prozess ein **Abenteuer in menschlicher Interaktion**, in dem sich die Teilnehmer auf intensive und persönliche Art mit den Prinzipien von Gemeinschaft auseinandersetzen.

Aus den aktuellen Wahrnehmungen und Erlebnissen der Teilnehmer ergibt sich ein offener Gesprächsprozess ohne Vorgaben. Die Teilnehmer kommunizieren in einer **reichhaltigeren und authentischeren Weise** als sie es zuvor gewohnt waren. Der Lernprozess der Gruppe spiegelt sich in einer fortlaufende Veränderung im Umgang mit Sprechen/Stille und „dem Unbekannten“ wieder.

Von Experten wurde die Gemeinschaftsbildung als **„der fehlende Part in motivierender Kommunikation“** beschrieben, und kann auch als eine Art Gruppen-Kontemplation oder eine Erfahrung von gemeinsamer Präsenz verstanden werden.

Kommunikationsempfehlungen

1. Sag deinen Namen bevor du sprichst.
2. Sprich persönlich und spezifisch,verwende Ich-Aussagen.
3. **Sprich, wenn du dazu bewegt bist, sprich nicht, wenn du nicht bewegt bist.**
4. Schließe andere und dich selbst ein, vermeide es jemanden auszuschließen.
5. Sei emotional präsent.
6. Teile deinen Unmut oder jegliches Missfallen der gesamten Gruppe mit.
7. Gehe ein Risiko ein.
8. Verpflichte dich „dranzubleiben“
9. Sei verantwortlich für den Erfolg der Gruppe.
10. Sei beteiligt - mit oder ohne Worte.
11. Bewahre absolute Vertraulichkeit.



CELEBRATE OUR DIFFERENCES